

Myter fastholder seniorer som ledige

*Seniorer er erfarne voksne, som normalt kan og vil et arbejdsliv.
Og seniorer samles i Senior Erhverv til indsats mod at være dømt
ude af arbejdsmarkedet.*

Afskaf alderdommen er titlen på en bog fra 2012 af Lone Kühlmann og Henning Kirk. Med undertitlen "Bliv i de voksnes rækker" slår de to forfattere fast, at voksenlivet ikke har en aldersbestemt udløbsalder, hvor alderdom starter og otium indledes. Vel kan ældre have sundhedsmæssige problemer og behov for plejehjem og hjemmehjælp; men mere end 80 % af ældre i dagens Danmark har det glimrende. Ældre kan være ramt af sygdom, men behøver ikke at være ramt af alderdom.

Tidlig tilbagetrækning som paradoksproblem

Den gennemsnitlige alder for tilbagetrækning ligger omkring 63 år. I den alder har de færreste mistet arbejdsevnen. Og mange 60+'ere, der frivilligt har forladt arbejdsmarkedet, fortryder efter kort tid. Tilmed forsøger samfundet at forlænge arbejdslivet med gode tilbud til seniorer og med udskydelse af forsørgelse og pension.

Ej heller virksomheder ser ud til at ønske seniorer væk fra arbejdsmarkedet. I hvert fald er seniorer aldersgruppen med krisens laveste ledighed. Ses bort fra, at efterløn og pension trækker seniorer ud af ledighedsstatistikken, begrænses seniorledighed af, at seniorer er stabil arbejdskraft, der kan og vil blive i deres job. Seniorer, man kender, opleves ikke som gamle. Men seniorer kan som alle andre rammes af fyringer. Og seniorer har i den situation sværere end alle andre ved at få et nyt job.

Seniorer, man ikke kender, opleves som gamle. Seniorers ledighed kan udløse en alderdom.

Senior Erhverv med på banen

Gennem medlemskab af Senior Erhverv og gennem frivillig indsats i en af Senior Erhvervs 24 lokale foreninger forsøger aktive seniorer at få den dom omstødt. Og det lykkes i ganske mange tilfælde.

Ledige seniorer kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ikke alene takket være Senior Erhverv. Seniorer har brug for lige så effektiv, målrettet, motiverende og individuel hjælp fra det offentlige beskæftigelsessystem og a-kasser som alle andre. Og det bør være et indiskutabelt krav til det politiske reformarbejde efter det udredningsarbejde om forbedret indsats for forsikrede ledige, som ekspertudvalget under Carsten Kochs ledelse har lagt på bordet.

Frivilligt arbejde for beskæftigelse og ret til livskvalitet gennem arbejdsliv må gerne blive overflødig.

Men så længe alderdom kan ramme arbejdsduelige seniorer, er der brug for Senior Erhverv.

Og beskæftigelsesområdet har måske som mange andre samfundsopgaver under alle omstændigheder gavn af et aktivt civilsamfund som frivilligt supplement til den offentlige sektors og det private markeds løsninger.

Ole Nørgaard Madsen medlem af Senior Erhverv Århus